



**SELVITYS HALLINTO-
JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ
2018**

SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ

SISÄLTÖ

1	Tieto hallinnointikoodin noudattamisesta.....	2
2	Kuvaus hallituksen ja hallituksen asettamien valiokuntien kokoonpanosta ja toiminnasta	2
2.1	Hallitus.....	2
2.2	Hallituksen kokoonpano.....	2
2.3	Kuvaus hallituksen toiminnasta.....	3
2.4	Hallituksen valiokunnat	3
3	Tieto toimitusjohtajasta ja hänen tehtävistään.....	4
4	Sisäinen valvonta ja riskienhallinta Neo Industrial Oyj:ssä	4
4.1	Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan viitekehys	4
4.2	Taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvä sisäinen valvonta ja riskienhallinta	5
4.2.1	Sisäinen kontrolliympäristö	5
4.2.2	Riskienhallinta	5
4.2.3	Kontrollitoimenpiteet	5
4.2.4	Tieto ja kommunikaatio	6
4.2.5	Seuranta	6
4.3	Sisäisen valvonnan kehittäminen taloudellisessa raportointiprosessissa.....	6
5	Palkka- ja palkkioselvitys tilikaudelta 2018.....	6

1 Tieto hallinnointikoodin noudattamisesta

Selvitys Neo Industrial Oyj:n hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin suosituksen 51 mukaisesti. Selvitys on laadittu toimintakertomuksesta erillisenä kertomuksena, ja Neo Industrial Oyj:n tarkastusvaliokunta on käsitellyt selvityksen. Selvitys on julkaistu yhtiön Internet-sivuilla osoitteessa www.neoindustrial.fi. Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodi on julkisesti saatavilla osoitteessa www.cgfinland.fi.

Yhtiön tilintarkastaja KPMG Oy Ab on tarkastanut, että selvitys on annettu ja että sen taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteittäinen kuvaus on yhdenmukainen tilinpäätöksen kanssa.

Neo Industrial noudattaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia.

2 Kuvaus hallituksen ja hallituksen asettamien valiokuntien kokoonpanosta ja toiminnasta

2.1 Hallitus

Varsinainen yhtiökokous valitsee hallitukseen yhtiöjärjestyksen mukaan 3 – 7 jäsentä seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka. Yhtiökokous valitsee hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Hallitus on määritellyt hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet, joihin sisältyy mm. tavoite, että hallituksessa on mahdollisuuksien mukaan oltava yrityksen kehitystä tukevaa osaamista ja molempia sukupuolia.

Vuoden 2018 varsinainen yhtiökokous valitsi yhtiön hallitukseen seuraavat henkilöt: Markku E. Rentto (puheenjohtaja), Jukka Koskinen (varapuheenjohtaja), Marjo Matikainen-Kallström ja Ari Järvelä.

2.2 Hallituksen kokoonpano

Neo Industrialin hallituksessa ovat toimineet vuonna 2018:

Markku E. Rentto

- Puheenjohtaja
- s. 1963
- Kauppatieteiden maisteri
- Yrittäjä

Jukka Koskinen

- Varapuheenjohtaja
- s. 1954
- Diplomi-insinööri
- Kokenut teollisuuden ja teknologian ammattilainen

Marjo Matikainen-Kallström

- Hallituksen jäsen
- s. 1965
- Diplomi-insinööri, eMBA
- Kokenut rahoitusalan ja verkostoitumisen ammattilainen, hallitusammattilainen

Ari Järvelä

- Hallituksen jäsen
- s. 1969
- Diplomi-insinööri
- Päätoimi: Executive Vice President, Tieto

Yhtiön hallitus suorittaa Corporate Governance -suosituksen mukaisesti hallituksen jäsenten riippumattomuusarvioinnin. Hallituksen jäsenten riippumattomuusarviointi 21.3.2018: Hallituksen suorittaman arvioinnin mukaan hallituksen enemmistön muodostavat jäsenet Jukka Koskinen, Marjo Matikainen-Kallström ja Ari Järvelä ovat riippumattomia yhtiöstä sekä yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

2.3 Kuvaus hallituksen toiminnasta

Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä sekä käsittelee ja päättää kaikki merkittävimmät yhtiön toimintaa koskevat asiat. Hallitus nimittää yhtiön toimitusjohtajan. Tämän lisäksi hallitus:

- Noudattaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia (Finnish Corporate Governance Code) sekä NASDAQ Helsingin ja Finanssivalvonnan antamia määräyksiä ja ohjeita.
- Vastaa puolivuosisikatsauksen ja tilinpäätöstiedotteen antamisesta. Tilintarkastajille annetaan tilaisuus kommentoida raportteja ennen hallituksen päätöstä ja julkaisua.
- Päättää yhtiön riskinottoon liittyvistä asioista.
- Nimittää tarkastusvaliokunnan ja laatii sille työjärjestyksen. Valiokunnalla ei ole itsenäistä päätösvaltaa. Vastuu valiokunnalle annetuista tehtävistä on hallituksella.
- Voi perustaa muita hallituksen jäsenistä koostuvia valiokuntia tai antaa erikoistehtäviä hallituksen jäsenelle. Sellaiset päätökset merkitään hallituksen pöytäkirjaan. Valiokunnalla tai hallituksen jäsenellä, jolle on annettu erikoistehtävä, ei ole itsenäistä päätösvaltaa. Vastuu annetuista tehtävistä on hallituksella.
- Suorittaa vuosittain arvioinnin toiminnastaan ja työskentelytavoistaan.

Tilikauden 2018 aikana hallitus kokoontui 8 kertaa. Jäsenten keskimääräinen osallistumisaste kokouksiin oli 100 %.

Hallituksen fokusalueet vuonna 2018 olivat rahoitus ja kaapelitoimialan tuloskehitys.

2.4 Hallituksen valiokunnat

Tarkastusvaliokunta

Yhtiön tarkastusvaliokunnan jäseninä toimivat vuonna 2018, Marjo Matikainen-Kallström (puheenjohtaja) ja Ari Järvelä.

Hallitus nimittää vuosittain tarkastusvaliokunnan puheenjohtajan ja jäsenet. Tarkastusvaliokunta raportoi hallitukselle.

Neo Industrialin tarkastusvaliokunnan tehtävänä on:

- Tilinpäätösraportoinnin prosessin seuranta.
- Taloudellisen raportointiprosessin valvonta.
- Sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallinnan riittävyyden ja asianmukaisuuden arviointi.
- Lakien ja määräysten noudattamisen arviointi.
- Yhteydenpito tilintarkastajaan.
- Hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annettuun selvitykseen sisältyvän taloudellisen raportointiprosessin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien kuvaamisen käsittely.
- Tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen seuranta.
- Lakisääteisen tilintarkastajan tai tilintarkastusyhteisön riippumattomuuden ja erityisesti oheispalvelujen tarjoamisen arviointi.
- Tilintarkastajan valintaa koskevan ehdotuksen valmistelu.

Vuonna 2018 tarkastusvaliokunta kävi läpi liiketoimintariskejä, tase-arvoja, rahoitusta ja maksuvalmiutta, testauslaskentaa sekä IFRS 15, IFRS 9 ja IFRS 16 sääntelyn vaikutuksia. Sisäisen tarkastuksen toimenpiteiden ohjauksessa panostettiin jatkuvuuden varmistamiseen sekä prosessi- ja ICT-riskien hallintaan.

Tilikauden 2018 aikana tarkastusvaliokunta kokoontui kolme kertaa. Jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti oli 100 %.

3 Tieto toimitusjohtajasta ja hänen tehtävistään

Neo Industrial Oyj:n toimitusjohtaja Ralf Sohlström

- s. 1962
- Diplomi-insinööri
- Toimitusjohtaja, Reka Kaapeli Oy
- Kokenut toimitusjohtaja Sähköalalta

Hallituksen valitsema toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja vastaa yhtiön kirjanpidon lainmukaisuudesta ja varainhoidon luotettavasta järjestämisestä. Tämän lisäksi toimitusjohtaja johtaa yhtiön sijoitustoimintaa.

4 Sisäinen valvonta ja riskienhallinta Neo Industrial Oyj:ssä

4.1 Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan viitekehys

Sisäinen valvonta on prosessi, josta vastaavat konsernin hallitus, johto ja henkilöstö. Sisäisen valvonnan tavoitteena on taata riittävällä varmuudella, että toiminta on tehokasta ja linjassa yhtiön strategian kanssa, että taloudellinen ja toiminnallinen raportointi on luotettavaa ja että konsernin toiminta on lainmukaista.

Neo Industrial Oyj:n sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan roolit ja vastuut on määritelty yhtiön sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimintaperiaatteissa. Periaatteiden taustalla on osa-alueita yleisesti tunnetuista sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan viitekehyksistä.

Neo Industrialin sisäisen valvonnan ja ohjausjärjestelmän viitekehys koostuu seuraavista osa-alueista:

- Hallituksen määrittämät sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteet.
- Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteiden käyttöönoton ja toteutumisen valvonta johdon toimesta.
- Kokonaisvaltaisen riskienhallinnan prosessi, jonka avulla voidaan tunnistaa ja arvioida yhtiön tavoitteita uhkaavia riskejä sekä määrittää näille riskienhallintatoimenpiteitä.
- Konsernin toimintaa koskettavien lakien ja muun sääntelyn noudattamisen varmistaminen ja eettisten arvojen seuraaminen.
- Sisäisen valvonnan operatiivisen tehokkuuden arviointi yhtiön omilla resursseilla sekä ulkopuolisia asiantuntijoita projektiluontoisesti käyttäen.
- Tehokas sisäisen valvonnan ympäristö kaikilla konsernin tasoilla.
- Henkilöstön yhteiset eettiset arvot ja vahva sisäisen valvonnan kulttuuri.

Neo Industrial Oyj:n riskienhallinta perustuu kokonaisvaltaisen riskienhallinnan periaatteelle. Konsernin riskienhallinta muodostaa merkittävän osan sen valvonta- ja kontrollijärjestelmästä ja sen tavoitteena on varmistaa, että liiketoiminnan kannalta merkittävimmät riskit tunnistetaan ja niitä arvioidaan ja valvotaan jatkuvasti.

Riskienhallinta konsernissa pohjautuu hallituksen hyväksymälle riskienhallinnan periaatteille. Periaatteissa määritellään Neo Industrialin riskienhallinnan viitekehys ja riskienhallinnan vastuut sekä kuvataan tarkemmalla tasolla yhtiön riskienhallintaprosessi, joka koostuu riskien tunnistamisesta, riskien arvioinnista, riskienhallintakeinojen määrittämisestä, seurannasta sekä riskiraportoinnista.

4.2 Taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvä sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Neo Industrialin taloudellisen raportointiprosessin sisäinen valvonta on osa konsernin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan viitekehystä. Taloudellisen raportointiprosessin sisäisen valvonnan sekä riskienhallinnan järjestelmien tavoitteena on varmistaa, että yhtiön julkaisemat taloudelliset raportit antavat olennaisesti oikean ja riittävän kuvan yhtiön taloudesta. Luotettavalla taloudellisella raportointiprosessilla pyritään takaamaan, että prosessin osakkeenomistajille tuottama tieto on luotettavaa, oikea-aikaista ja täydellistä ja että ulkoisesti julkaistu talousinformaatio noudattaa asiaankuuluvia standardeja ja lakeja.

Neo Industrialin ulkomaisten tytäryhtiöiden kirjanpito laaditaan paikallisten kirjanpitostandardien mukaisesti. Konsernin tytäryhtiöiden talousraportointi toimii eri järjestelmissä, jotka konsolidoidaan konsernitasolla yhteen. Konsernin konsolidoidut osavuositarkastukset ja tilinpäätös laaditaan IFRS -standardien mukaisesti ja tarvittavat IFRS-muunnokset tytäryhtiöiden raportointiin tehdään konsernitasolla.

4.2.1 Sisäinen kontrolliympäristö

Neo Industrial Oyj:n sisäinen valvonta perustuu tehokkaaseen kontrolliympäristöön. Se edistää kontrollitietoisuutta koko konsernin laajuudella, ja luo pohjan muille sisäisen valvonnan osa-alueille. Kontrolliympäristö pitää sisällään ne arvot, joiden mukaisesti yhtiön hallinto on järjestetty.

Neo Industrial Oyj:ssä perustan taloudellisen raportointiprosessin sisäisen valvonnan toimintaympäristölle luovat yhtenäiset toimintatavat ja ohjeistukset. Neo Industrial Oyj:n puolivuositarkastus- ja tilinpäätösprosessia ohjaa kuvaus, jossa on määritelty prosessin vaiheet, roolit ja aikataulut ylätasolla. Suomen yhtiöissä on käytössä yhtenäinen tilikartta sekä erilaisia ohjeistuksia ja listauksia noudatettavista toimintatavoista. Tämän lisäksi konsernissa on käytössä laskentamanuaali toimintatapojen yhtenäistämiseksi ja osaamisen jakamisen tukemiseksi.

4.2.2 Riskienhallinta

Taloudellisen raportointiprosessin riskienhallinnalla pyritään tunnistamaan ja arvioimaan prosessiin liittyviä riskejä sekä hallitsemaan niitä asianmukaisten hallintakeinojen ja kontrollien avulla. Riskien tunnistaminen ja arviointi on jatkuvaa ja sillä pyritään ottamaan huomioon liiketoimintaympäristössä ja konsernin toiminnassa tapahtuneet muutokset.

Neo Industrial Oyj:ssä systematisoidaan ja jalkautetaan konsernin riskienhallintaprosessin toimintatapoja. Riskien tunnistaminen ja arviointi tullaan tekemään vuosittain sekä liiketoimintayksikötasolla että konsernin johtoryhmätasolla. Arvioissa liiketoimintayksiköt tunnistavat omaan liiketoimintaansa liittyviä riskejä ja raportoivat arvioinnin tuloksista konsernin johtoryhmälle. Johtoryhmätasolla riskejä tunnistetaan vuosittaisen strategiasuunnittelun yhteydessä. Konsernitason riskiarvion tuloksia käytetään materiaalina puolivuositarkastuksen ja tilinpäätöksen ulkoisessa riskiraportoinnissa.

4.2.3 Kontrollitoimenpiteet

Kontrollitoimenpiteillä viitataan niihin toimintatapoihin, järjestelmiin ja muihin menettelytapoihin, joilla Neo Industrialin johto pyrkii varmistamaan yhtiön toiminnan tehokkuuden ja luotettavuuden. Kontrollit auttavat myös varmistamaan, että yhtiön tavoitteiden saavuttamista uhkaavia riskejä hallitaan asianmukaisesti.

Neo Industrial -konsernilla on toimintaa Suomen lisäksi Ruotsissa, Tanskassa, Virossa, Venäjällä ja Norjassa. Tytäryhtiöt raportoivat emoyhtiölle kuukausittain, kvartaaleittain ja tilinpäätösvaiheessa ja emoyhtiö vastaa konsolidoitujen osavuositarkastusten ja tilinpäätöksen laatimisesta.

Osavuositarkastusten ja tilinpäätöksen luvut läpikäydään tytäryhtiöissä Business Controllereiden/liiketoiminnan talousfunktiosta vastaavien henkilöiden toimesta sekä konsernin pääkirjanpitäjän toimesta. Tämän jälkeen luvut toimitetaan konsernin talousjohtajalle. Talousjohtaja analysoi lukuja ylätasolta ja etsii syitä mahdollisiin poikkeamiin. Poikkeamien syyt analysoidaan erikseen lukujen oikeellisuuden varmistamiseksi.

Analysoidut luvut ja laadittu tekstiluonnos toimitetaan tarkastusvaliokunnalle kommentoitavaksi. Tarkastusvaliokunta käsittelee niitä kokouksessaan, jonka jälkeen aineistoa jalostetaan kommenttien pohjalta. Muokattu aineisto menee kommentoitavaksi hallitukselle, toimitusjohtajalle, talousjohtajalle ja tilintarkastajalle. Jos saaduissa kommentteissa on ristiriitaa, tarkastusvaliokunta vastaa lopullisesta linjauksesta asiassa.

Komentointikierrosten jälkeen laaditaan valmis versio aineistosta ja se käsitellään hallituksen kokouksessa. Tässä vaiheessa esille tulleet muutokset huomioidaan pörssitiedotteissa ja taitetuissa versioissa. Aineiston julkistus on samana päivänä.

Konsernin tarkastusvaliokunta hoitaa valvontatehtäväänsä seuraamalla osavuosikatsausten ja tilinpäätöksen raportointiprosessia ja arvioimalla jatkuvasti sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan riittävyttä ja asianmukaisuutta. Tarkastusvaliokunta suorittaa lisäksi lukujen testauslaskentaa sekä käsittelee esimerkiksi IFRS-muutosten vaikutuksia talousraportointiin.

4.2.4 Tieto ja kommunikaatio

Sisäisen valvonnan prosessissa ulkoisella kommunikaatiolla tarkoitetaan mm. viranomaisraportointia ja ulkoista talousraportointia. Sisäinen kommunikaatio taas pitää sisällään henkilöstölle suunnatun tiedottamisen esimerkiksi intranetin kautta sekä erilaisella koulutuksella.

Neo Industrialin ulkoisen viestinnän tavoitteena on tarjota markkinoille riittävästi tietoa yhtiön liiketoiminnasta, taloudellisesta asemasta ja markkinoilla tapahtuvista muutoksista.

4.2.5 Seuranta

Neo Industrialin sisäisen valvonnan prosessin muiden vaiheiden tehokkuutta seurataan erilaisilla seurantakeinoilla, esimerkiksi operatiivisten toimintojen tehokkuuden arviointina, jatkuvan seurannan kautta osana päivittäisiä työtehtäviä tai sisäisellä tarkastuksella.

Sisäinen tarkastus toimii Neo Industrial Oyj:n tarkastusvaliokunnan alaisuudessa tarkastaen sisäisen valvontajärjestelmän riittävyttä ja tehokkuutta sekä tehtävien suorittamisen laatua konsernissa. Käytännössä toimitusjohtaja organisoii yksittäiset tarkastukset, jotka tehdään pääsääntöisesti oman organisaation toimesta. Tehtävän suorittajaksi valitaan tarkastettavasta liiketoiminnasta riippumaton asiantuntija. Tarkastettavasta kohteesta ja tehtävästä riippuen tarkastajana voidaan käyttää konsernin sisäistä asiantuntijaa tai ulkoista palveluntuottajaa.

4.3 Sisäisen valvonnan kehittäminen taloudellisessa raportointiprosessissa

Vuonna 2018 sisäisen tarkastuksen toimenpiteiden ohjauksessa panostettiin prosessi- ja ICT-riskien hallintaan. Taloudellisen raportointiprosessin osalta toteutettiin pistokokeita. Olennaisia puutteellisuuksia ei pistokokeissa havaittu.

5 Palkka- ja palkkioselvitys tilikaudelta 2018

Tämä palkka- ja palkkioselvitys on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaisesti.

Hallituksen jäsenten palkitseminen

Hallituksen jäsenille maksetaan yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti vuosipalkkio. Lisäksi hallituksen ja sen valiokuntien kokouksista maksetaan erillinen kokouspalkkio ja matkakulut laskun mukaan. Hallituksella on tavoitepalkkiojärjestelmä, jonka ehdoista päätetään vuosittain yhtiökokouksessa. Heillä ei ole muita etuuksia. Hallituksen jäsenillä ei ole eläkesopimuksia yhtiön kanssa. Osa vuosipalkkiosta ja tavoitepalkkiosta voidaan maksaa osakkeina yhtiökokouksen kulloinkin päättämällä tavalla. Maksut osakkeilla tiedotetaan aina erikseen.

Vuoden 2018 yhtiökokouksessa:

- Yhtiökokous vahvisti hallituksen jäsenten vuosipalkkioksi 10.000 euroa ja hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkioksi 12.500 euroa, sekä hallituksen ja sen valiokuntien kokouspalkkioksi 600 euroa kultakin kokoukselta ja että hallituksen jäsenten matkakulut korvataan.
- Noin 40 prosenttia vuosipalkkioista maksetaan yhtiön osakkeilla. Muunto osakkeiksi toteutetaan Neo Industrial Oyj:n B-osakkeen toukokuun 2018 keskipäivillä ja osakkeet luovutetaan kesäkuussa 2019.
- Yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenille maksetaan yhtiön B-osakkeen kurssin kehittymiseen sidottu tulospalkkio, jonka määrä on hallituksen puheenjohtajan osalta 1.000 euroa ja hallituksen varsinaisten jäsenten osalta 500 euroa kerrottuna Neo Industrial Oyj:n B-osakkeen pörssikurssin kehitykseen (toukokuun 2019 keskipäivä - toukokuun 2018 keskipäivä) perustuvalla vuosituotosta johdetulla kertoimella. Vuosituoton ylittäessä 50 prosenttia tulospalkkio maksetaan 50 prosentin mukaan, joten enimmäiskerroin on 50.
- Noin 40 prosenttia tulospalkkiosta maksetaan yhtiön osakkeilla. Muunto osakkeiksi toteutetaan Neo Industrial Oyj:n B-osakkeen toukokuun 2019 keskipäivillä ja osakkeet luovutetaan kesäkuussa 2019.

Hallituksen jäsenten palkkiot tilikaudella 2018, euroa:

Hallitus	Palkkio osakkeina	Palkkio rahana	Palkkio yhteensä
Markku E. Rentto	539	16 900	21 900
Jukka Koskinen	431	51 900	55 900
Marjo Matikainen-Kallström	431	12 600	16 600
Ari Järvelä	431	12 000	16 000
Yhteensä	1 832	93 400	109 800

Toimitusjohtajan palkitsemisperiaatteet

Reka Kaapeli Oy:n toimitusjohtaja toimii myös konsernin toimitusjohtajana. Toimitusjohtajalla on kirjallinen toimitusjohtajasopimus Reka Kaapeli Oy:n kanssa. Toimitusjohtajasopimuksen mukainen palkka koostuu kiinteästä perusosuudesta ja erillisestä tulospalkkiosta Toimitusjohtajan eläke määräytyy työeläkelain (TyEL) mukaan.

Toimitusjohtajasopimuksen mukainen irtisanomisaika on 6 kuukautta ja eroraha vastaa 6 kuukauden palkkaa.

Tilikaudella 2018 toimitusjohtajan vuosiansiot ja muut etuudet olivat 324.963 euroa jakautuen seuraavasti:

Toimitusjohtaja	Kiinteä palkan osa	Bonus- ja tavoitepalkkiot	Yhteensä
Ralf Sohlström	237 663	87 300	324 963

Toimitusjohtajalle ei maksettu tilikaudelta 2018 tulospalkkiota. Yllä olevan taulukon bonus- ja tavoitepalkkio on varaus toimitusjohtajan pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmään liittyen.